승진 심사시 외국어 반영 계획
외국어 역량 강화 계획

2020. 07. 15

동양

■ 2021 년 승진 심사 시 외국어 반영

현재 상황 (노동조합 단체교섭 진행 중 등) 을 고려하여 외국어 가점 반영 계획에 대한
직원 공지는 추후 판단 예정 (직원 공지시 사무국 공유)

<table>
<tr><th>구 분</th><th>기 준</th><th>세 부 내 용</th><th>비 고</th></tr>
<tr><td>외국어</td><td>가점제</td><td>
• 외국어는 기준 점수 이상 취득자에 대하여 승진 인사위원회 심사시
외국어 점수를 참고자료로 제공하는 것으로 계획을 수립함 .
(가점시 인사평가 (업적 , 역량) 점수대비 역전 현상이 발생할 가능성 있음)
• 외국어 기준 점수
<table>
<tr><th colspan="4">영어</th><th>중국어</th><th>일본어</th><th rowspan="2">승진 직위</th></tr>
<tr><th>OPIc</th><th>TOEIC Speaking</th><th>TOEIC</th><th>TOEFL (IBT)</th><th>HSK</th><th>JPT</th></tr>
<tr><td>IL</td><td>5 등급 (110~120)</td><td>600</td><td>68</td><td>3 등급</td><td>510</td><td>부장</td></tr>
<tr><td>NH</td><td>4 등급 (80~100)</td><td>500</td><td>50</td><td>3 등급</td><td>400</td><td>차장 , 과장</td></tr>
</table>
• 외국어 필요 직무의 경우 별도 판단 (700 이상)
</td><td></td></tr>
<tr><td>직무역량</td><td>자격보유</td><td>• 직무 관련 자격증 취득 여부 참고</td><td></td></tr>
</table>

※ 적용대상 : 과장 ~ 부장 승진에 적용

■ 2022 년 승진 심사 시 그룹 표준 승진 자격제도 반영

그룹 표준 승진자격 제도 대하여 공개 시점은 추후 판단 예정 (직원 공지시 사무국 공유)

<table>
<tr><th>구 분</th><th>기 준</th><th>세 부 내 용</th><th>비 고</th></tr>
<tr><td>외국어</td><td>가점제</td><td>
• 외국어는 기준 점수 이상 취득자에 대하여 승진 인사위원회 심사시
외국어 점수를 참고자료로 제공하는 것으로 계획을 수립함 .
• 외국어 기준 점수 (2021 년 대비 상향)
<table>
<tr><th colspan="4">영어</th><th>중국어</th><th>일본어</th><th rowspan="2">승진 직위</th></tr>
<tr><th>OPIc</th><th>TOEIC Speaking</th><th>TOEIC</th><th>TOEFL (IBT)</th><th>HSK</th><th>JPT</th></tr>
<tr><td>IL</td><td>5 등급 (120)</td><td>650</td><td>70</td><td>4 등급</td><td>560</td><td>부장</td></tr>
<tr><td>IL</td><td>5 등급 (110)</td><td>550</td><td>61</td><td>4 등급</td><td>500</td><td>차장 , 과장</td></tr>
</table>
</td><td></td></tr>
<tr><td>기본역량</td><td>수료 및 Pass</td><td>• 그룹의 이해 , 핵심가치 , 윤리경영 , 4 차 산업혁명 집합교육 수료 및 지필시험 Pass</td><td></td></tr>
<tr><td>리더십</td><td>온라인교육</td><td>• 리더십 교육 : 그룹 온라인 수료 기준 적용</td><td></td></tr>
<tr><td>직무역량</td><td>자격보유</td><td>• 직무자격증 소지 여부에 따른 가점제 (기사 3 점 , 산업기사 2 점 , 기능사 1 점)</td><td></td></tr>
</table>

※ 적용대상 : 과장 ~ 부장 승진에 적용

그룹 표준 승진 자격 제도

구분	과목	평가 방법	기준	주관	적용연도	필수 적용 대상		
						대리→과장	과장→차장	차장→부장
① 외국어	영어 외 기타 언어	공인 어학성적	• 승진 가점제	그룹	'21년 승진 후보자	●	-	●
② 기본역량	그룹의 이해 핵심가치 윤리경영 4차 산업혁명	집합교육 수료 및 지필시험	• 교육수료 • 지필시험 Pass	그룹	'22년 승진 후보자	●	●	●
	리더십	온라인교육 수료	• 온라인 수료 기준 적용	그룹	'22년 승진 후보자	-	●	●
③ 직무역량	직무역량심화	온라인교육 수료	• 온라인 수료 기준 적용	그룹	'22년 승진 후보자	-	●	●
	직무자격	직무자격증 또는 수료증	• 계열사별 운영 기준 수립[1]	계열사	'22년 승진 후보자	●	-	-

과장 승진심사시 직무자격증 반영 기준 운영 (안)

▶ 직무관련 자격증 가점

- 품질관리직무 : 품질경영 , 건설재료시험 , 콘크리트 / 기사 3 점 , 산업기사 2 점 , 기능사 1 점 (영업직 , 관리직 제외)
- 직무적용 국가 기술 및 관리사 (자격수당 지급기준과 동일 적용)

▶ 승진심사시 직무역량심화 교육 수료여부는 미반영

- 직무연관 교육의 시행 여부는 개인별 , 부서별 시행기준을 수립 , 확립하기 어려움 .
- 기술연구소 영업 역량강화 / 품질 역량강화 교육도 코로나로 일부 시행 중단
- 외부교육을 승진에 반영시 무분별한 교육이 난무하여 교육 본래 목적이 침해될 수 있음 .

■ 외국어 역량 강화 지원

구분	세부내용	비고
시행취지	- 기본 역량을 향상을 육성하기 위해 요구되는 역량 학습 - 미래 요구 역량 및 전문 지식 함양 - 사업 다각화 , 글로벌화를 위해 요구되는 외국어 능력 향상	
대상자	- 대상 : 대리이상	
외국어 역량 강화 지원	- 교육시행 (온라인교육 / 외국어 교육 강좌 개설) (미수료시 급여공제) - 외국어 성적 제출시 응시료 지원 검토 (1 회 / 연간) - 어학수당 지급 검토 (700 점 이상 1~3 만원) / 사원은 별도 기준 적용 - 어학점수 향상에 따른 포상금 지급 (30~50 만원 /1 회)	